

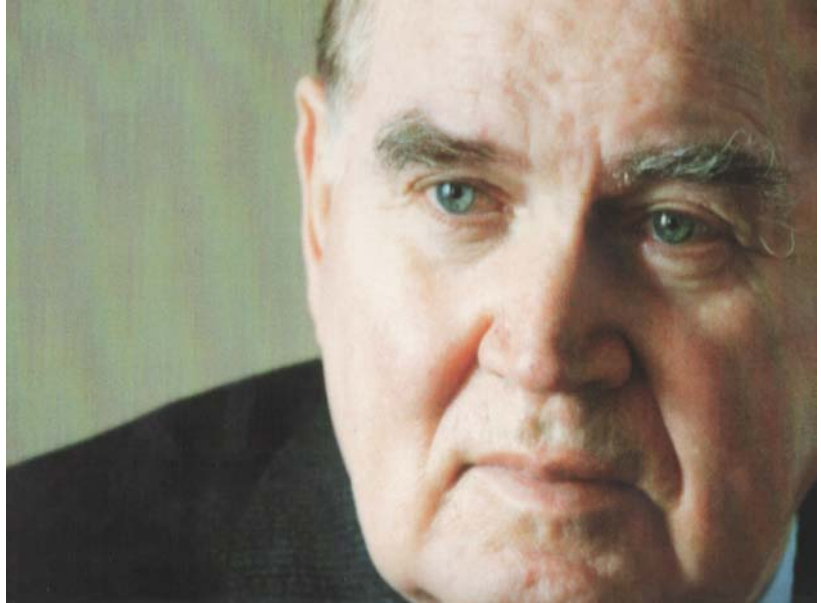


УСТРЕМЛЁННЫЕ В БУДУЩЕЕ... ПРИНЦИПЫ ГЕНЕРАЛА КУЗНЕЦОВА

Дорогой наш читатель,
уважаемые авторы и члены редакционной коллегии!

Сегодня в своем обращении к нашему читателю мы прервем начатую в предыдущих номерах журнала историческую цепочку благодарностей философам, определившим онтологический базис науки. Это *Сократ, Платон, Аристотель*. Их идеи, мысли, память о них вдохновляли и продолжают вдохновлять нас.

Этот номер посвящен нашим современникам, в частности, таким организационным сущностям, которые играют важную роль в разработке основ теории и практики проектирования аэ-



рокосмической техники, в подготовке творцов этих сложных систем. Повод обратить свой взор на них как всегда ситуационен. И в данном случае это юбилеи, отмечаемые совместно крупнейшими игроками, входящими в Самарский аэрокосмический кластер, который занял 1 место среди аналогичных кластеров России. Это 100-летний юбилей двигателестроительной компании, носящей имя выдающегося конструктора Н.Д. Кузнецова, и 70-летний юбилей национального исследовательского университета, носящего имя отца практической космонавтики С.П. Королева.

Исторические судьбы ОАО «Кузнецов» и СГАУ тесно переплетены¹...

Генеалогические древа предприятия и вуза изобилуют многочисленными слияниями, переименованиями, переездами и пересечениями. Всё как у людей. И главная ценность в этих организациях – это, конечно же, сами люди, создавшие и развивающие их.

Понятие корпоративной культуры, которое сложно даётся современному молодому поколению, - это тонкий культурный слой отношений, воспитываемый годами и десятилетиями. Поэтому особенно ценны нам те, выработанные в родных коллективах, принципы реальных, а не уставных («писанных») отношений. Невероятно утопическими порой кажутся некоторым из нас принципы, которые в недавнем прошлом постулировал наш современник - Генеральный конструктор Н.Д. Кузнецов. Трудно поверить в наше - уже иное - время, что такое мог сформулировать генерал, который согласно своему статусу и «уставу» должен издавать для своих подчиненных не обсуждаемые, а лишь исполняемые приказы.

¹ Исторические хроники ОАО «Кузнецов» и СГАУ см. в конце номера в разделе Юбилеи.

Суть источника социальной самоорганизации по Кузнецову - дать возможность раскрыться и максимально использовать потенциал личности на благо корпорации, общества, всей системы. Отсюда и результат. Главное в самоорганизации - сам человек, его побудительные мотивы! Модная сегодня интерсубъективная теория тонко намекает на то, о чем прямо и в лоб совсем недавно говорили устроители уходящей утопии. А ведь лишь воспитание и образование каждого члена в техногенном обществе – основа гарантии его устойчивого развития.

В прошлом году в Самаре торжественно отмечали 100-летие со дня рождения Николая Дмитриевича Кузнецова – академика АН СССР, дважды Героя социалистического труда, Лауреата Ленинской премии, генерал-лейтенанта инженерно-авиационной службы, Генерального конструктора авиационных и ракетных двигателей всемирно известной марки «НК».

...Большое видится на расстоянии. Теперь уже всем очевидно, какого масштаба была личность Кузнецова, как ученого, конструктора, организатора, педагога. Трудоголик по природе, Кузнецов не только создатель двигателей, он созидатель и воспитатель творческой атмосферы в коллективе ОКБ, кафедры, лаборатории, на заводе. Во многом этому способствовали те принципы, которые выработал Николай Дмитриевич. Знакомясь со сводом жизненных правил, невольно находишь ответ на вопрос: «В чем сила, Кузнецова?». А сила его в ПРАВДЕ, в честности служения своему делу!

Из записной книжки конструктора Кузнецова Н.Д. «Мысли на память».

- *Будь внимателен к критике, чуждому мнению и вносимым предложениям, даже если они могут показаться тебе в данный момент неверными или бесполезными.*
- *Благодари подчиненного за хорошую работу. При плохом исполнении делай замечания конкретно и понятно. Добивайся, чтобы в дальнейшем подчиненный устранил отмеченные недостатки.*
- *Если то, что делают твои сотрудники, не расходится с направлением принятого общего решения, давай максимальную свободу действий.*
- *Будь принципиален, никогда не подлаживайся под чуждое мнение, если ты с ним не согласен.*
- *Никогда не напоминай подчиненным, что ты начальник, они должны это чувствовать.*
- *Будь правдив даже в том случае, если это может грозить тебе неприятностью.*
- *Приходи на работу раньше своих сотрудников - это благотворно влияет на трудовую дисциплину.*
- *Приходи на работу с планом твоего рабочего дня и стремись его осуществить.*
- *Выполняй директивы не по форме, а по существу, творчески.*
- *Добивайся исчерпывающих знаний по вопросам твоей работы - это избавит тебя от неустойчивости и колебаний, вредных для дела.*
- *К вышестоящим руководителям будь вежлив, исполнителен и тактичен, но никогда не проявляй угодничества.*
- *Никогда и ни при каких условиях не теряй способности рассуждать.*
- *Принятые решения выполняй с энергией и страстностью, это вдохнет в подчиненных веру в успех дела.*
- *Никогда не предавайся унынию, оно подрывает веру в твои силы.*
- *Помни: худшие твои враги - подхалимы и угодники.*
- *Следи, чтобы хорошая работа одного подчиненного не присваивалась другим подчиненным.*
- *Умей отбирать в работе те мелочи, за которыми могут скрываться крупные вопросы.*
- *Будь справедлив и никогда не унижай достоинства подчиненного - это озлобляет его и не способствует работоспособности.*
- *Если в течение дня ты лично ничему не научился, то считай этот день для себя потерянным.*
- *Одно из самых сильных средств в воспитании подчиненных - твой личный пример в работе и в жизни.*
- *Вовремя выдвигай способных, энергичных и инициативных работников.*
- *Выбор, обучение и воспитание способного подчиненного всегда более благодарная задача, чем выполнение его работы самому. Если подчиненный окажется более способным, чем ты, гордись этим.*
- *Мечтай и фантазируй, это поможет тебе лучше видеть цель, перспективу развития техники, но решение принимай с учетом реальных возможностей, сил и времени.*
- *Будь на уровне задач. Первым ломай старые привычки, отжившие и мешающие в работе.*
- *Непрерывно занимайся перспективой, как бы ты ни был занят текущей работой, это необходимо для того, чтобы нацупать и понять задачи завтрашнего дня и правильно наметить переход к ним.*
- *Умей в общении с людьми находить и использовать для пользы дела лучшие их способности и качества, умей найти и повернуть к делу лучшей стороной каждого сотрудника.*
- *Будь смелым в словах и делах. При всех обстоятельствах говори то, что думаешь, какой бы ни была угроза расправы за откровенность, какие бы ни были последствия твоей откровенности.*

- *Лучше упорно и долго искать хорошее, чем доводить плохое.*
- *Умей глубоко критически анализировать свои ошибки, вскрывать причины их и намечать пути их исправления. Отбрось при этом все личное, **думай только о деле**, помни, что твои неправильные действия могут нанести ущерб делу.*
- *Приучай себя остро и далеко смотреть на последствия принимаемых решений.*
- ***Показывай пример** вдумчивого и глубокого подхода к принятию решений. Не говори вообще без последующего примера. Если начинаешь с примера, делай обязательно обобщения.*
- ***Будь кратким, вежливым, не спорь по мелочам.***
- ***Не бойся признать ошибку**, когда понял ее по существу. Не отстаивай взгляды, главная ошибочность которых ясна и очевидна, хотя отдельные оттенки и стороны мысли могут быть и правильными.*

В проектировании, как деятельности – важная, а фактически определяющая роль за **субъектом проектирования – основной сущностью в онтологии проектирования**. В нем, в проектанте, в его настрое, в его мотивированности, в понимании им целей и задач, в его позиции, взглядах, знаниях и умениях, в его способностях к генерированию нового, к коммуникации и работе в коллективе – результат самого проектирования. Н.Д. Кузнецов, как никто другой, понимал это, ценил и пестовал талант, давал возможность раскрыться потоку идей и новаций, которые в итоге приводили к успеху. Предмет онтологии проектирования включает, в том числе и исследование тех тонких, далеко не познанных процессов творчества, которые формируют интуицию, предвидение, предсказание, всё то, что создает в нас образ или паттерн решений, далее трансформируемый в формализованный для всех продукт – метод, алгоритм, проект...

Этот номер журнала начинается с материалов, подготовленных в СГАУ специалистами в области проектирования авиационной и космической техники, программного обеспечения. Профессор Комаров В.А., заведующий кафедрой конструкции и проектирования летательных аппаратов, известный в нашей стране и за рубежом как основатель самарской школы по компьютерному моделированию и оптимизации авиационных конструкций, представил материал по повышению точности проектирования сложных объектов. Профессор Белосусов А.И., в свое время сменивший Кузнецова Н.Д. на посту заведующего кафедрой конструкции и проектирования двигателей летательных аппаратов (с 1978 по 1992 годы), подготовил статью по концептуальному проектированию конструктивных схем двигателей летательных аппаратов. Профессор Коварцев А.Н., заведующий кафедрой программных систем, исследует в своей работе онтологические аспекты технологии графосимволического программирования. И это далеко не полный перечень ключевых направлений, разрабатываемых в СГАУ в области онтологического инжиниринга.

Вот и сейчас СГАУ и ОАО «Кузнецов» совместно решают крупные научно-технические задачи, в том числе и в области разработки **онтологии машиностроения**. По госконтракту с Минобрнауки НТК «Разумные решения» (генеральный конструктор компании - д.т.н. Скобелев П.О.), разрабатывая распределенную интеллектуальную систему согласованного управления производственными цехами для ОАО «Кузнецов», активно привлекает специалистов СГАУ в части научно-методического и кадрового обеспечения проекта.

Исполнительная редакция журнала, в большинстве своём состоящая из выпускников славного КуАИ-СГАУ, гордится своей сопричастностью к сформированной культурной среде, способствующей раскрытию творческих способностей и решению крупных задач, стоящих перед наукой и промышленностью, и присоединяется к многочисленным поздравлениям, поступающим в адрес коллективов СГАУ и ОАО «Кузнецов», в связи с их юбилеями.

От исполнительной редакции:

Выпускники КуАИ:

Дмитрий Козлов (1967), Сергей Смирнов (1975), Николай Боргест (1978).

Выпускницы СГАУ:

Диана Боргест (2006), Дина Шустова (2009), Анна Симонова (2012).